



FAGOR AUTOMATION



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

2020

Contenido

INTRODUCCIÓN.....	2
CARTA DEL PRESIDENTE	4
MODELO DE NEGOCIO.....	5
CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES.....	8
CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO	8
ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS.....	9
USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS.....	10
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD	10
CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	11
EMPLEO	11
REMUNERACIÓN.....	15
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	16
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO.....	17
RELACIONES SOCIALES	17
FORMACIÓN	18
ACCESIBILIDAD.....	19
IGUALDAD.....	19
COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA	20
DERECHOS HUMANOS.....	20
LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	21
SOCIEDAD	22
COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE.....	22
SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	25
CONSUMIDORES.....	25
INFORMACIÓN FISCAL	25
ANEXOS.....	27
ANEXO I – DATOS DE CONTACTO	27
ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO	27
ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	28
ANEXO IV – MATRIZ DE MATERIALIDAD.....	29
METODOLOGÍA UTILIZADA.....	30

INTRODUCCIÓN

Este documento presenta el Estado de Información no Financiera Consolidado elaborado en línea con los requerimientos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015 de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. Toda la información que se incluye hace referencia a la empresa matriz y todas las filiales que integran el Grupo Fagor Automation consideradas en las Cuentas Consolidadas (ver detalle en el Anexo II).

El Consejo Rector de Fagor Automation ha optado por formular el Estado de Información no Financiera, en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). El Anexo III incluye una tabla para facilitar la trazabilidad de los contenidos incluidos en el informe, con el cumplimiento de la Ley 11/2018, teniendo en cuenta los principales apartados definidos.

En este contexto, a través del Estado de Información no Financiera, Fagor Automation tiene el propósito de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno y los relacionados con la sociedad, relevantes para el Grupo en la ejecución de las actividades propias del negocio. Con el objetivo de incluir los aspectos no financieros más significativos para el Grupo, la compañía ha realizado un análisis de materialidad para identificar los riesgos e impactos no financieros más relevantes en relación a las cuestiones anteriores, y que tienen la capacidad de influir en las valoraciones y decisión de sus grupos de interés. Así mismo, se ha determinado en base a principios de materialidad, que algunos de los indicadores requeridos por la Ley 11/2018 no son relevantes o no aplican para el Grupo (ver detalle en el Anexo III - TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA).

En el Grupo prevalecen los principios de gestión transparente, que se fundamentan en las necesidades de los grupos de interés. Somos conocedores que a la vez que el negocio se desarrolla, genera valor en la organización y en la sociedad en general. Por tanto, con el objetivo de conseguir una organización sostenible, se ha elaborado un estudio en el que se tienen en cuenta los intereses de los principales grupos de interés, y en el cual se identifican los contenidos más relevantes agrupándolos en 5 áreas genéricas, tal y como se detallan, en Anexo IV- Análisis de materialidad, en el cual incluimos una breve descripción de la metodología utilizada.



El Grupo ha identificado los aspectos materiales más relevantes, en función de criterios de impacto que tienen en cuenta la preocupación de los grupos de interés, y aquellos aspectos que están sujetos a una gestión activa, dada su relevancia para la organización y para el negocio.

En el caso de que el Grupo Fagor Automation no aplique ninguna política en alguna de las cuestiones previstas en el apartado 6 de la Ley 11/2018, el Estado de información no Financiera Consolidado ofrece una explicación clara y motivada al respecto, en cada uno de los temas.

El presente Estado de Información no Financiera Consolidado está sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de verificación independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjuntarán como anexo una vez finalizado dicho proceso.

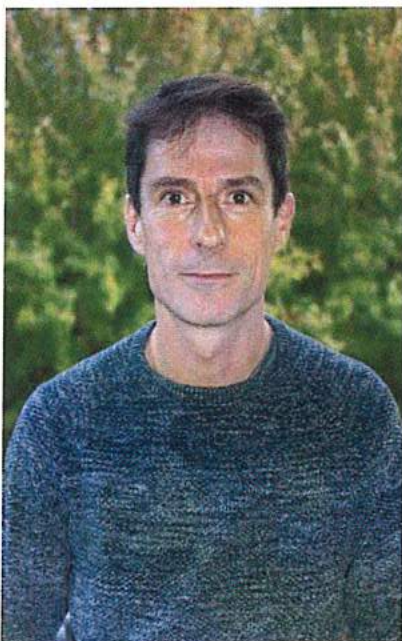


CARTA DEL PRESIDENTE

Nos encontramos ante la tercera edición de la Memoria sobre el Estado de Información No Financiera (EINF) de Fagor Automation, S. Coop. La concepción de este informe engarza al cien por cien con los principios que inspiran nuestro modelo empresarial. Un modelo pionero cuya “Declaración de Principios” (Democracia y Autogestión, Trabajo y Solidaridad, Propiedad y Capital, Educación y Desarrollo Cooperativo) aglutina gran parte de los objetivos perseguidos y promulgados por el EINF.

Con el ejercicio 2020 hemos cerrado un ciclo estratégico que ha quedado fuertemente marcado en su etapa final por una pandemia cuyos efectos se han dejado sentir en todos los ámbitos y, como no, ha influenciado de forma significativa en nuestra actividad socioempresarial. Sin embargo, el colectivo social de Fagor Automation ha sabido estar a la altura de las circunstancias y con el compromiso, esfuerzo y solidaridad demostrados hemos sabido capear ejercicio tras ejercicio hasta terminar mejorando los fondos patrimoniales de la Sociedad Cooperativa.

Así mismo, cabe remarcar que como colofón al último ejercicio cerrado el Consejo Rector de Fagor Automation aprobó en su sesión ordinaria de diciembre de 2020 el “Código de Conducta” para el Grupo Fagor Automation, código que redunda en gran parte de las cuestiones que engloba esta Memoria tales como los Derechos Humanos, la lucha contra la corrupción, la Equidad de género, etc.



El ejercicio 2021 supone el primer aldabonazo para un nuevo “Plan Estratégico”. Un ciclo exigente que la Cooperativa afronta cargada de ilusión. No en vano el período 2021-2024 viene marcado por el slogan “Think Big, Be Different”. Todo ello conlleva retos importantes en las tres líneas de negocio: crecimiento para llegar al 5% de beneficio sobre ventas en CNC, donde gestionar y optimizar la inversión en I+D y Comercial resultará crucial; duplicar el negocio de FEEDBACK, diversificando la cartera de clientes en M/H y desarrollando nuevos sectores estratégicos como Aeronáutica o Aeroespacial; y por último estructurar y desarrollar el incipiente negocio de “SERVICE”, extendiendo la estrategia de servicio a la red y configurando una cartera de servicios con capacidad para generar nuevos. Y todo, manteniendo plenamente vigentes nuestras señas identitarias como colectivo SOCIOEMPRESARIAL.

El colectivo de personas que formamos el Grupo Fagor Automation estamos seriamente comprometidos con nuestro proyecto cooperativo, de ahí que nos fijemos el reto de reforzar patrimonialmente la Sociedad en cada período estratégico y nos impongamos asimismo la mejora de nuestro entorno socioeconómico, algo que venimos atesorando y cumplimentando en nuestros más de 40 años de historia.

Os animo a la lectura de esta Memoria Anual que deseamos pueda favorecer que la sociedad en general nos conozca un poco más, y nos sirva también como renovación del espíritu y del compromiso que venimos trabajando desde nuestros orígenes con el desarrollo sostenible y equilibrado de nuestro entorno.

Concluyo con un pensamiento de quien fuera precursor de nuestra experiencia y que define sin ambages nuestra filosofía inspiradora:

“Nuestra gestión de empresarios no puede ser análoga a la de otros empresarios que disponen corrientemente a su plena disposición de un factor económico más que humano” (José María Arizmendiarieta).

Andoni Larrañaga Oroz

Arrasate-Mondragon, 24 de marzo de 2021

Presidente Secretario



Presidente de Fagor Automation

MODELO DE NEGOCIO

El Grupo Fagor Automation desarrolla su actividad en el sector de la Máquina Herramienta, ofreciendo soluciones para la automatización de máquinas mediante Sistemas de Regulación y Control y Sistemas de Captación de posición.

Fagor Automation, S. Coop, sociedad dominante del grupo, tiene su origen el año 1972 dentro de Fagor Electrotecnica, en el departamento de Automatismos Industriales para Máquina Herramienta, siendo en el año 1980 cuando se independiza y se forma la empresa cooperativa AURKI. Posteriormente, en 1990, por razones de índole empresarial cambia su nombre por el actual de FAGOR AUTOMATION. Su domicilio social se encuentra en Arrasate-Mondragon, Gipuzkoa.

Exportando cerca del 90% de la cifra de negocio a más de 40 países, sus principales mercados se encuentran en China, Europa Occidental y Estados Unidos. Las ventas consolidadas en 2020 han alcanzado los 52,8 millones de euros.

El Grupo Fagor Automation, dispone de 3 plantas productivas en el País Vasco y una en China. Del mismo modo que cabe destacar nuestra importante apuesta por la internacionalización con el mantenimiento de una amplia red comercial que nos permite estar presentes en más de 50 países, con 13 filiales comerciales propias: Italia, Alemania, Reino Unido, Francia, Rusia, Estados Unidos, Brasil, China, Taiwan, India, Korea, Singapur, Japón y Hong Kong.



La innovación está en el ADN de Fagor Automation por ello invierte más de un 10% de los ingresos en I+D+i.

Fagor Automation creó en 2002 Fagor Aotek S. Coop. como unidad de I+D empresarial, para el desarrollo avanzado y especializado de tecnologías de Automatización y Óptica integradas en sus productos. Formada por técnicos superiores prácticamente en su totalidad, cuenta con varios doctores que aglutinan, en conjunto, una masa investigadora de alto nivel internacional. Desde su creación, Fagor Aotek se ha consolidado como responsable del mantenimiento de un nivel de excelencia en las tecnologías claves integradas en los productos desarrollados y fabricados por Fagor Automation.




Fagor Automation es una empresa multinegocio, internacionalizada y con presencia mundial, cuya misión es ofrecer soluciones para la automatización de máquinas, adaptándose de una forma flexible a las necesidades de los clientes, proporcionando una oferta global, soportada en tecnologías de diseño y fabricación propias en los elementos clave y en una red de partners y colaboradores que le apoyan en la conformación de dicha propuesta.

Fagor Automation es un proyecto socio-empresarial, con un modelo de gestión propio, que propicia la integración de las personas y posibilita su desarrollo personal y profesional en un marco de cooperación. De igual forma, el proyecto busca la obtención de resultados que posibiliten un crecimiento generador de riqueza, cuya distribución, en un marco de cooperación y de participación societaria, sea garante de pervivencia en el futuro.

Todo ello le permite contribuir a la mejora de la comunidad en la que actúa, como expresión de su responsabilidad social.

El Grupo Fagor Automation está configurado por las siguientes líneas de negocios:

Sistemas de Control Numérico, Regulación y Accionamiento

Este negocio ofrece soluciones de automatización para tornos, fresadoras, máquinas de corte por láser u otro tipo de máquinas, como pueden ser rectificadoras, sierras, plegadoras, pulidoras, talladoras, perfiladoras de chapa o máquinas para trabajar madera, mármol, piedra y vidrio.

Los principales productos y servicios que presta esta línea de negocio son los siguientes:

- Sistemas CNC
- Reguladores: Reguladores digitales de baja y alta potencia, regulación digital compacto multi-eje.
- Motores: motores de cabezal y motores de ejes.
- Servicio Post-Venta: Servicio técnico, repuestos, asistencia a máquina o servicios de reparación.

Sistemas de Captación y Visualización

Negocio fabricante de encoders lineales y angulares, con tecnología óptica de alta calidad y fiabilidad, orientados principalmente al Sector de la Máquina Herramienta. Para ello, Fagor Automation, crea, desarrolla y patenta sistemas y componentes que por su diseño y por la utilización de innovadores métodos de producción ofrecen la máxima calidad y prestaciones en toda la gama de productos:

- Encoders lineales y angulares.
- Encoders rotativos.
- Encoders lineales autoguiados.
- Encoders lineales sin contacto.
- Sistemas de Visualización.

Reparación y mantenimiento de motores (Motorlan)

Esta línea de negocio focaliza sus esfuerzos en ofrecer un servicio integral de reparación y mantenimiento de todo tipo de motores y regulación electrónica. Además ofrece una amplia gama de repuestos, así como formación en mantenimiento. También cuenta con una plataforma de compra/venta de motores.



Los riesgos más importantes, que afronta el Grupo, son los Riesgos Estratégicos, Riesgos Financieros y Operacionales. Es por ello que el Consejo de Dirección realiza un estrecho seguimiento de dichas situaciones de riesgo, así como de las medidas tomadas al respecto, incluyendo la comparecencia periódica de los responsables de las áreas de estos riesgos.

La Dirección de Fagor Automation, partiendo de la Misión, basa su política de Gestión en conseguir la satisfacción de los clientes internos y externos y, para ello, persigue mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión, siendo cada trabajador copartícipe en la mejora y en la responsabilidad de suministrar nuestros productos con la máxima flexibilidad y calidad alcanzables, cumpliendo con las directrices de la empresa en relación con la prevención de riesgos laborales y los requisitos legales y reglamentarios.

Esta Política es adoptada por el Consejo de Dirección, reflejándose en unos objetivos de gestión comunes que surgen del Plan Estratégico de Fagor Automation, suma de los planes estratégicos de sus unidades de Negocio.

Estos se incluyen anualmente en el Plan de Gestión, en forma de objetivos generales y específicos de cada negocio y área, que son difundidos al colectivo, en los diferentes foros definidos, por los miembros del Consejo de Dirección y sus colaboradores.

El seguimiento y revisión, así como la comunicación de resultados y aportaciones de la Organización para su posterior gestión, se realizan igualmente en los referidos foros.

Fagor Automation es parte del Grupo Fagor, un grupo cooperativo industrial formado por 8 cooperativas, una facturación anual superior a 1.000 M€ y más de 10.000 personas trabajadoras a lo largo y ancho del mundo. En el Grupo Fagor se está en estos momentos debatiendo la estrategia de sostenibilidad Fagor 2030, una estrategia que busca impulsar la transformación de las cooperativas para que sigan siendo rentables en un nuevo contexto competitivo cada vez más influenciado por la digitalización y la sostenibilidad. Además de impulsar la transformación de nuestras cooperativas, como miembros fundadores de la red para el desarrollo sostenible Debagoiena 2030, tenemos una fuerte implicación con la sostenibilidad del territorio donde se concentra la mayor parte de nuestra actividad industrial, colaborando con las administraciones locales, la universidad y los agentes sociales en el desarrollo y financiación de diversos proyectos que aspiran a convertir a Debagoiena en un territorio inteligente, inclusivo y climáticamente neutro para el año 2050. Fagor 2030 supone también la asunción por parte de las cooperativas de Fagor de compromisos explícitos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, concentrando nuestra aportación en los objetivos 1, 4, 5, 8, 9, 11, 13 y 16.

Por otra parte, también somos parte del Grupo Mondragon, la corporación cooperativa más grande del mundo, formada por más de 90 cooperativas, con más de 140 filiales con presencia en los 5 continentes, organizadas en cuatro áreas de negocio: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento. El Grupo Mondragón cuenta con su propia universidad y 15 centros de I+D para nutrir de talento a las cooperativas y apoyar sus estrategias de innovación, y es internacionalmente reconocido como modelo de competitividad inclusiva. En conjunto las cooperativas de Mondragon facturamos más de 11.000 M€ y empleamos a más de 80.000 personas a lo largo y ancho el mundo, de las cuales más del 45% trabajan en el área industrial. En el Grupo Mondragon contamos con diversos mecanismos de intercooperación y solidaridad que nos hacen más resilientes y que van a ser fundamentales para abordar con éxito las transformaciones que vamos a tener que afrontar los próximos años.



CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Fagor Automation se compromete con la lucha contra el cambio climático y el cuidado del medio ambiente.

Los riesgos ambientales asociados a los productos y actividades industriales que lleva a cabo el Grupo, se identifican con: la no optimización de consumos de energía, la generación de residuos, la utilización de materiales contaminantes y el incumplimiento de las regulaciones aplicables en esta cuestión.

Si bien la actividad productiva tiene un impacto ambiental muy escaso, trabaja para contribuir en soluciones que reduzcan el impacto en el medio ambiente.

Fagor Automation en su compromiso con el medio ambiente ha diseñado y ofrece a sus clientes fuentes de alimentación con devolución de energía a la red. Primero, diseñó las fuentes XPS con devolución de energía a la red y, años más tarde lanzó al mercado fuentes RPS que, además de devolver su excedente de energía a la red eléctrica, lo hace con un factor de potencia cercano a 1, lo que reduce el consumo eléctrico sin generar calor adicional. Fiel a su compromiso de ayudar en la eficiencia energética de las máquinas, durante el 2021 lanzará al mercado nuevas fuentes RPS para la solución Quercus incluyendo un modelo que duplica la potencia nominal respecto a lo ofertado hasta ahora.

Se debe tener en cuenta que los motores eléctricos son responsables de más del 65% del consumo de energía en la industria actual. Si bien estos motores representan más del 65% de la demanda industrial total, aproximadamente el 70% de los motores instalados actualmente no utilizan el control óptimo del motor. Las empresas tienen el potencial de aprovechar enormes ahorros de energía al utilizar las fuentes de alimentación con devolución.

La unidad de negocio Motorlan basa su actividad, de reparación, recuperación y reutilización de motores eléctricos y equipos electrónicos, en los principios de la Economía Circular. Se ofrecen informes neutrales de eficiencia energética, ayudando a la toma de decisión de la optimización de un equipo o su sustitución.

Fagor Automation por el tipo de actividad que lleva a cabo, no tiene obligación de establecer garantías financieras en previsión de posibles daños materiales. Asimismo, no ha dotado provisiones para cubrir riesgos y gastos por actuaciones medioambientales, al estimar que no existen contingencias fiscales relacionadas con la protección y mejora del medio ambiente.

CONTAMINACIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO

Los impactos en el cambio climático y la contaminación, debido a la actividad productiva de Fagor Automation, no son significativos.

En la inspección ambiental llevada a cabo por el Gobierno Vasco en 2015 en la planta de Arrasate-Mondragon, se determinó que la actividad no es APCA (Actividad Potencialmente Contaminadora de la Atmosfera). En cuanto a la protección de la calidad del agua, en la misma inspección se recoge que el único vertido generado por la actividad corresponde a aguas de higiene personal.

El ruido y la luz no son aspectos significativos en la actividad del Grupo Fagor Automation.

Por otro lado, se intenta optimizar los viajes para reducirlos a los necesariamente imprescindibles para el desarrollo del negocio.



ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Los residuos urbanos (RSU) se depositan en los contenedores dispuestos a tal efecto por los Ayuntamientos de las distintas localidades donde se ubican las plantas de Fagor Automation.

Fagor Automation trabaja con gestores especializados para su valorización y reciclaje.

En los procesos que se utiliza agua con sosa, se cuenta con un sistema que evapora el agua hasta dejar el residuo casi sólido (sosa, resinas, etc.). De tal manera que se puede hacer gestión de los mismos, en lugar de desecharlos a la red de aguas pública.

A continuación, se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a residuos generados en las plantas ubicadas en España, durante el 2019 y 2020.

Residuos (Tn)	2020	2019
Aluminio (incluye perfil y virutas)	16,38	12,17
Basura/Mezcla	14,67	22,55
Hierro	13,24	16,12
Aguas con sosa	4,12	1,06
Madera	2,08	13,34
Placas con componentes	2,08	1,12
Aguas de cabina de pintura	2,04	1,89
Cobre	1,92	2,18
Taladrina	1,40	1,00
Lodos orgánicos	0,66	0,56
Equipos eléctricos y electrónicos	0,58	0,00
Disolventes no clorados	0,55	0,68
Absorbentes impregnados	0,50	0,75
Otros (residuos acumulados inferiores a 0,5 Tn)	2,70	2,51
TOTAL	62,92	75,93

El aumento de ciertos residuos, como el del aluminio, aguas con sosa y taladrina es consecuencia de la mayor producción en la planta de Eskoriatza.

Entre las reducciones destaca el conseguido en la madera gracias al acuerdo llegado con un proveedor de embalajes al que se le ha empezado a devolver este material para su reutilización.

Por otra parte, también se ha reducido considerablemente la basura/mezcla. Las razones principales han sido el teletrabajo y la mayor flexibilidad horaria.

En cuanto a la planta de China, debido a su bajo nivel productivo, el Grupo no cuenta con el sistema de recogida de esta información. En el resto de sociedades que conforman el Grupo, no se generan residuos relevantes debido al carácter comercial de las mismas.

El Grupo Fagor Automation no realiza acciones específicas para combatir el desperdicio de alimentos porque el impacto que genera su actividad en este aspecto es mínimo.

A continuación el peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en los dos últimos ejercicios:

Residuos (Tn)	2020	2019
Peligrosos	11,81	8,21
No peligrosos	51,11	67,71

El aumento en residuos peligrosos se debe especialmente a las 3 Tn más en aguas con sosa respecto al 2019.

USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

Fagor Automation realiza auditorías energéticas, además de para disminuir o hacer más eficiente el uso y consumo de energía, para cumplir con el requisito del “Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía”. Durante el 2021 se realizarán nuevas auditorías en las 3 sedes estatales.

A continuación se indican algunas de las magnitudes más importantes en cuanto a consumos generados en las sedes ubicadas en España, durante el 2019 y 2020. No se cuenta con el sistema de recogida de información del resto de sociedades que conforman el Grupo.

Consumos	2020	2019
Electricidad (Mwh)	3.873	4.092
Agua (m3)	7.471	7.451
Papel Impreso (hojas)	355.378	427.916

El consumo eléctrico es el suministrado por las compañías distribuidoras, a partir del 2020 se ha contratado con la compañía distribuidora que el 100% de la energía consumida sea de origen renovable.

Se sigue invirtiendo en la sustitución de la luminaria por otra más eficiente para reducir el consumo.

La gestión adecuada del agua, dada la actividad que desarrolla el Grupo, no es una actividad prioritaria.

Se continúa trabajando para la eliminación del papel en puestos de trabajo que permiten trabajar con documentos en formato digital. Con esta línea de trabajo se está consiguiendo reducir el consumo de impresiones tal y como muestra la monitorización del sistema de impresiones.

La configuración actual de nuestro sistema de información no nos permite ofrecer datos, ni en peso ni en volumen, del consumo de materias primas.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Todas las instalaciones de fabricación del Grupo Fagor Automation se encuentran ubicadas, bien en polígonos industriales o zonas urbanas, por lo que la actividad desarrollada en estas ubicaciones no genera impactos significativos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por ello que este informe no incluye información relativa a este aspecto, considerado no relevante.



CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

La persona está en el centro de los principios de la Experiencia Cooperativa de Mondragón, siendo la participación y cooperación valores sobre los que se ha construido el modelo de gestión de las cooperativas y también de Fagor Automation.

Los riesgos identificados en este ámbito son: insuficiente formación y desarrollo profesional, falta de compromiso con el proyecto, falta de diversidad e igualdad de oportunidades y la siniestralidad y afectación de la salud.

Uno de los retos estratégicos de Fagor Automation es contar con Personas Capacitadas y Comprometidas y, para ello, estamos trabajando sobre cuestiones como la cultura organizativa, la excelencia de los equipos o la gestión del conocimiento.

Estas políticas son coherentes con la Declaración de Principios recogida en los Estatutos Sociales, referidos al Trabajo y Solidaridad, así como al Capítulo IV "Régimen Laboral" del Reglamento Interno.

En las siguientes líneas, se muestran datos y se detallan algunas de las políticas y procedimientos seguidos y evaluados por el Departamento de Personas, como propietarios y gestores de estas cuestiones.

EMPLEO

A 31 de Diciembre de 2020 un total de 554 personas conformaban el grupo Fagor Automation.

Estas personas se encuentran distribuidas entre las plantas y oficinas del Grupo correspondientes a 16 países diferentes. La mayor parte de las personas se encuentra en la matriz, y las filiales del exterior son mayoritariamente oficinas comercializadoras de producto que la matriz produce.

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por género y categoría laboral

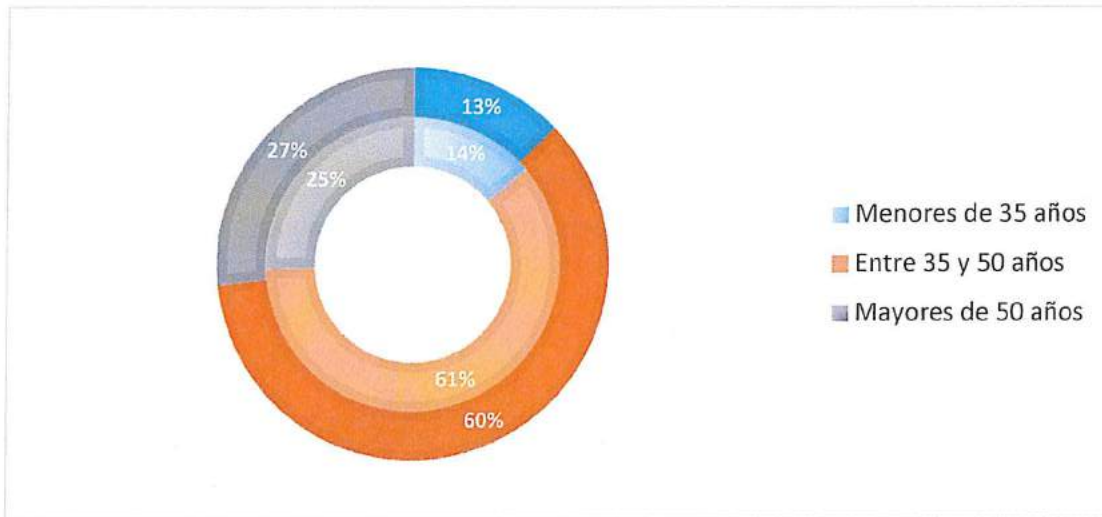
2020 PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	27	27	-	4	4	31
BRASIL	-	10	10	-	3	3	13
ASIA	5	78	82,5	6	18	24	107
EUROPA	70	194	264	61	79	140	404
	75	308	383	67	104	171	554

2019 PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS	HOMBRES			MUJERES			TOTAL PERSONAS EMPLEADAS
	MOD	MOI	TOTAL HOMBRES	MOD	MOI	TOTAL MUJERES	
NAFTA	-	29	29	-	4	4	33
BRASIL	-	11	11	-	5	5	16
ASIA	5	79	84	3	20	23	107
EUROPA	72	199	271	61	84	145	416
	77	318	395	64	113	177	572

En el ejercicio 2020, el 74% de la plantilla está formada por mano de obra indirecta (412 personas) y el 31% de la plantilla son mujeres (171 personas).

En el ejercicio 2019 el 75% de la plantilla estaba formada por mano de obra indirecta (431 personas) y el 31% de la plantilla eran mujeres (177 personas).

Distribución de la plantilla del Grupo Fagor Automation por edad



2020	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años	2019	Menores de 35 años	Entre 35 y 50 años	Mayores de 50 años
NAFTA	4	10	17	NAFTA	2	13	18
BRASIL	1	10	2	BRASIL	2	11	3
ASIA	29	65	12.5	ASIA	32	61	14
EUROPA	35	251	117.5	EUROPA	43	262	111
	69	336	149		79	347	146

El grupo mayoritario en el Grupo es el de las personas entre 35 y 50 años: 336 personas en 2020, que representan el 61% del total de la plantilla (347 personas en 2019, que representaban el 61% del total de la plantilla). Esta distribución mayoritaria se repite en cada área geográfica, a excepción de NAFTA, dónde el grupo mayoritario lo representan las personas mayores de 50 años.

El grupo de menores de 35 años cuenta con 69 personas en 2020, representando el 12% total de la plantilla, (79 personas en ejercicio 2019, representando el 14% total de la plantilla), aunque es en Asia dónde el peso de esta franja de edad alcanza el 27% de esta área (30% en el ejercicio anterior).

Por último, en 2020 el Grupo Fagor Automation cuenta con 150 personas mayores de 50 años, de los cuales el 66% se encuentran en la matriz (146 personas en ejercicio 2019 y el 65% se encontraban en la matriz).

Respecto a la tipología de contratos, prácticamente toda la plantilla es socia (en el caso de la matriz) o cuenta con un contrato de empleo indefinido.

La contratación eventual, en el ejercicio 2020, supone el 2% de la plantilla del grupo (3% en el ejercicio anterior).

2020	SOCIOS			SOCIOS DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATADO FIJO			CONTRATADO EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS												
NAFTA	-	-	-	-	-	-	27	4	31	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	10	3	13	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	82,5	23	105,5	-	1	1
EUROPA	214,5	126	340,5	8	3	11	34	10	44	7	1	8
	214,5	126	340,5	8	3	11	153,5	40	193,5	7	2	9

2019	SOCIOS			SOCIOS DURACIÓN DETERMINADA			CONTRATADO INDEFINIDO			CONTRATADO EVENTUAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PAISES / ÁREAS GEOGRAFICAS												
NAFTA	-	-	-	-	-	-	29	4	33	-	-	-
BRASIL	-	-	-	-	-	-	11	5	16	-	-	-
ASIA	-	-	-	-	-	-	84	23	107	-	-	-
EUROPA	213	124	337	11	4	15	35	10	45	12	7	19
	213	124	337	11	4	15	159	42	201	12	7	19

2020	SOCIOS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
GRUPO									
< 35 años									
MOI	35	12	47	5	1	6	-	1	1
MOD	10	1	11	4	-	4	-	-	-
	45	13	58	9	1	10	-	1	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	168	48	216	5	2	7	6	12	18
MOD	46	33	79	1	-	1	2	13	15
	214	81	295	6	2	8	8	25	33
> 50 años									
MOI	87	28	115	-	-	-	2	-	2
MOD	12	18	30	-	-	-	-	2	2
	99	46	145	-	-	-	2	2	4

2019	SOCIOS / CONTR. INDEFINIDO			S.D.D. / CONTR. EVENTUAL			A TIEMPO PARCIAL		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
GRUPO									
< 35 años									
MOI	36	11	47	9	5	14	-	1	1
MOD	10	1	11	6	1	7	-	-	-
	46	12	58	15	6	21	-	1	1
Entre 35 y 50 años									
MOI	171	47	218	7	3	10	6	16	22
MOD	47	34	81	1	-	1	2	11	13
	218	81	299	8	3	11	8	27	35
> 50 años									
MOI	88	27	115	-	-	-	1	3	4
MOD	11	16	27	-	-	-	-	1	1
	99	43	142	-	-	-	1	4	5

En relación a las salidas producidas en el año, estas son las causas de las bajas de trabajadores y socios:

Bajas	2020			2019		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Despidos	-	-	-	3	-	3
Fin de contrato	5	6	11	6	3	9
Baja Voluntaria	-	-	-	3	1	4
Incapacidad	1	-	1	1	-	1
Invalidez	1	-	1	1	-	1
Jubilación	5	4	9	7	3	10
Excedencia	3	-	-	-	-	-
Total	15	10	25	21	7	28

El personal medio del ejercicio, con discapacidad igual o mayor al 33%, ha sido de 6 personas, todos ellos socios trabajadores. En el ejercicio anterior, el personal medio con discapacidad fue de 7 personas.

REMUNERACIÓN

El tratamiento de fijación y gestión de las remuneraciones en la matriz, se desarrolla atendiendo la norma “2/2016 para la fijación de nivel de anticipos” así como el Manual de Valoración. Esta regulación es aprobada y aplicada a nivel de Grupo Fagor, con respeto y mejora de las referencias de Convenio. La Experiencia Cooperativa proclama la retribución solidaria como un principio básico de su gestión. El Sistema Retributivo se establece mediante procedimientos de valoración de puestos de trabajo, desempeño y movilidad funcional, no realizándose diferenciación alguna por razones de raza, religión o género.

En cuanto al resto de sociedades que conforman el Grupo, el sistema retributivo se adapta a la idiosincrasia del país correspondiente, respetando las normativas y convenios a aplicar en cada caso.

Remuneraciones medias por género, edad y categoría profesional

	2020			2019		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Menores de 35 años	21.830	15.217	21.203	22.732	21.909	22.126
Entre 35 y 50 años	37.050	26.061	30.543	34.556	27.748	31.241
Mayores de 50 años	41.185	32.697	40.786	47.597	35.326	42.420
TOTAL	34.228	27.763	32.181	36.038	29.391	34.003

	2020			2019		
	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
MOI	36.564	30.853	35.142	38.535	31.906	36.856
MOD	24.890	22.955	23.922	26.152	24.704	25.489
TOTAL	34.228	27.763	32.181	36.038	29.391	34.003

Estos importes no incluyen intereses, retornos al capital social, comisiones o incentivos. La remuneración está calculada con los datos de las plantas ubicadas en España, Italia, Alemania, China, Taiwan, Brasil, India, USA y Canadá, que representan 97% del total de la plantilla del Grupo. Durante el ejercicio 2020, y debido a la pandemia de la COVID-19 se han adoptado medidas de reducciones salariales (en las plantas ubicadas en España) como solicitud de ERTes o similares en países como Italia o Alemania; esto hace que la remuneraciones hayan descendido en comparación con el ejercicio anterior.

A la Dirección no se le aplican criterios retributivos diferentes al conjunto de trabajadores y trabajadoras del Grupo. Las personas que forman parte del Consejo de Dirección han recibido la siguiente remuneración por la prestación de servicios dentro de la Sociedad por su condición de socio de trabajador, en euros:

	2020	2019
Retribución	435.878	457.704
Retornos	14.084	21.963
Otros	1.246	6.067
TOTAL	451.208	485.734

Al 31 de diciembre de 2020 y 2019 el personal directivo del Grupo está compuesto por 7 miembros (5 hombres y 2 mujeres).

Retribución media de los órganos de gobierno (*)

2020	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	65.436	49.321	61.370
Consejo Rector (**)	36.266	34.593	35.430
2019	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Dirección	73.298	45.607	65.386
Consejo Rector (**)	38.825	34.215	37.568

(*) Los intereses al capital se reportan en el informe financiero.

(**) Los miembros del Consejo Rector no reciben remuneración alguna por el desempeño del cargo. El nivel retributivo corresponde al puesto que ocupan.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo se establece de acuerdo con la legislación propia de cada país, los Estatutos de los trabajadores y los Convenios Colectivos. Así, cada sociedad del Grupo determina los aspectos relativos, entre otros, a la jornada laboral, calendario y vacaciones.

En lo que refiere a las sedes ubicadas en España, la regulación del tiempo de trabajo (definición de calendarios, horario flexible, etc.) se recoge en la Sección II, del Capítulo IV del Reglamento Interno Cooperativo. El horario de trabajo en Fagor Automation es flexible y permite a cada trabajador fijar libremente la hora de comienzo y fin de su jornada laboral, así como la duración del tiempo de la comida, dentro de los límites establecidos para garantizar la debida atención a los clientes.

Asimismo, Fagor Automation facilita medidas de conciliación de la vida personal y laboral, que se traducen en flexibilidad de horario negociado, reducciones de jornada y excedencia no retribuida por motivos personales, teletrabajo y permisos retribuidos y no retribuidos.

Con el objetivo de ofrecer un entorno de trabajo que favorezca la implicación de los socios y socias de la Cooperativa, Fagor Automation ha puesto en marcha estos otros beneficios de carácter social como son seguros de accidentes, comedor de empresa subvencionado o ayudas para la financiación de la formación de carácter personal.

La tasa de absentismo acumulado a 31 de diciembre de 2020 ha sido del 6.62%¹, mientras que en el 2019 fue de 4.87%¹. El aumento se debe principalmente al impacto que la pandemia de la Covid-19 ha tenido sobre la matriz entre los meses de Abril y Diciembre.

Las regulaciones laborales de aplicación en la compañía contemplan la adecuación del horario de trabajo a las necesidades de las personas por lo que no se ha considerado necesario el establecimiento políticas específicas de desconexión por el momento.

¹ La tasa de absentismo considera el número de horas no trabajadas por enfermedad respecto las horas teóricas de trabajo, vinculadas a accidente de trabajo o enfermedad, considerando las sedes ubicadas en España.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En el ámbito de Seguridad y Salud Laboral Fagor Automation dispone de un Sistema de Prevención de Riesgos Laborales implantado conforme a la legalidad vigente.

Este sistema recoge la política respecto a la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), en el cual se define el compromiso de la Dirección de Fagor Automation con el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios respecto a la Seguridad y Salud, así como el compromiso en la mejora continua del sistema de PRL.

Este compromiso se ve impulsado con la realización de Auditorías Reglamentarias. El Plan de Prevención de Fagor Automation es auditado periódicamente según los requisitos que establece la ley 31/95 de PRL en su capítulo IV y los criterios del RD 39/97, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención. La auditoría inicial se realizó en el 2003 y desde entonces se han realizado diferentes auditorías, tanto de mantenimiento como de certificación. La última auditoría reglamentaria se ha realizado en el año 2020.

La modalidad preventiva adoptada por Fagor Automation es la de un servicio de prevención mancomunado para las tres disciplinas técnicas de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicología Aplicada, mientras que la especialidad de Vigilancia de la Salud queda cubierta con servicios de prevención ajenos.

La consulta y participación de los trabajadores se lleva a cabo con el nombramiento de los Delegados de Prevención para cada planta productiva y su participación en los Comités de Seguridad y Salud que se celebran con una periodicidad trimestral.

En relación con los objetivos de siniestralidad, cada año se miden los índices de incidencia y gravedad. La siguiente tabla recoge los datos de los últimos años. Normalmente estos índices muestran que la accidentabilidad es baja y que la gravedad, cuando suceden los accidentes, también suele ser leve.

Prevención de riesgos laborales en cifras

Prevención de riesgos laborales en cifras	2020	2019
Índice Incidencia ²	8,70	11,40
Í. Incidencia hombres	8,70	5,70
Í. Incidencia mujeres	0,00	5,70
Índice Gravedad ³	0,427	0,134
Í. Gravedad hombres	0,060	0,039
Í. Gravedad mujeres	0,367	0,096

En cuanto al registro de enfermedades profesionales, comentar que el Servicio Médico no ha registrado ningún caso en los últimos años.

RELACIONES SOCIALES

Tal como se señalaba al inicio de este apartado, la participación de las personas es uno de los ejes sobre los que se despliega el modelo de gestión de Fagor Automation.

La gestión de las relaciones socio-laborales de las personas no socias se desarrolla conforme a las legislaciones laborales y sindicales así como los marcos normativos que rigen en cada área geográfica.

Cada centro cuenta con sus propios canales de comunicación entre la empresa y los empleados con el fin de informar, pero también recibir y conocer al mismo tiempo las inquietudes, demandas, aportaciones y sugerencias de las personas.

² N° de accidentes con baja por cada 1.000 trabajadores, considerando las sedes ubicadas en España

³ N° de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas, considerando las sedes ubicadas en España



La comunicación entre las personas de la Cooperativa, y los diferentes ámbitos de la misma es constante, definiéndose formalmente, además de todos los canales informales existentes, los siguientes:

- **Consejo Social:** El Artículo 40 de los Estatutos recoge el objeto y funcionamiento básico de este órgano, y la sección V del RIC lo desarrolla con más detalle. Es el órgano que comunica a las personas de la Cooperativa con la Presidencia y los órganos de Gobierno. Se reúne de forma ordinaria todos los meses.
- **Consejos:** Tal como se recoge en el artículo 26 del RIC sobre las funciones de asesoramiento e información del Consejo Social, el consejo reúne mensualmente a los representantes del Consejo Social con las personas del ámbito organizativo que representan. Aparte de la función informativa, estas reuniones constituyen el foro para trasladar las demandas sociales del colectivo.
- **Reunión de Colaboradores:** Espacio que reúne a las Jefaturas con sus respectivos equipos con objeto de fortalecer el rol de los líderes y cohesionar el equipo, mejorando la comunicación en un sentido bidireccional.

Durante el año 2020, hemos trabajado muy especialmente sobre la Reunión de Colaboradores, entendiendo que significa tener en el mismo espacio-tiempo conocimiento, capacidades y competencias diferentes y valiosas, es decir, una oportunidad de oro de poner a trabajar y activar el talento de nuestro equipo. Es por tanto un buen instrumento para desarrollar la cooperación transversal entre personas, servicios y departamentos y el compromiso colectivo, a fin de mejorar los resultados de la empresa.

FORMACIÓN

La formación y el aprendizaje organizativo es una herramienta clave para la consecución de los objetivos estratégicos, y se impulsa de forma continua la capacitación y el desarrollo de personas y equipos.

Este proceso, liderado desde el área de Personas e integrado en el Sistema de Calidad, requiere la colaboración activa de la Dirección y Jefaturas de la organización, por ser los principales responsables del desarrollo de sus equipos y quienes mejor conocen sus necesidades y objetivos.

Así, cada dos años, la Dirección del área de Personas identifica junto con las Jefaturas Departamentales las necesidades de aprendizaje / formación básicas y estratégicas que se detecten en cada área. Con la información obtenida, se presenta el Plan de Formación al Consejo de Dirección para su aprobación.

La adecuada gestión de las acciones formativas en el sentido más amplio – definición, organización, seguimiento y evaluación – es fundamental para garantizar la eficacia de la inversión realizada y para extraer conclusiones válidas que nos permitan mejorar e impulsar la actividad formativa de Fagor Automation.

A continuación, se presentan algunos indicadores de la actividad de formación del año 2020. Tal como puede observarse todos los indicadores han tenido una tendencia a la baja. Algo que se explica con el impacto que la pandemia de la Covid-19, hecho que nos obligó a minimizar al máximo el contacto entre las personas y la presencia física en las plantas y por ende la cancelación o el aplazamiento de las acciones formativas planificadas.

PLAN DE FORMACIÓN	2020	2019
Cumplimiento del Plan de Formación	52%	67%
Nº de acciones formativas realizadas	15 / 29	22 / 36
Nº de horas de formación impartidas	1766	3106
Nº de personas participantes	122	170
Inversión de la formación	92.578 €	129.949 €
Media de la evaluación de la satisfacción	8.13 / 10	8.08 / 10
Media de la evaluación de la eficacia	7.67 / 10	7.78 / 10

ACCESIBILIDAD

La accesibilidad a los entornos físicos de Fagor Automation se fomenta mediante el aseguramiento de que toda nueva inversión de edificios industriales se realiza de acuerdo con la normativa y los estándares de accesibilidad del lugar.

IGUALDAD

Tratándose de una cooperativa, la responsabilidad social es algo que está muy presente en Fagor Automation, tanto en sus valores como en su funcionamiento diario. Y así lo refleja la Declaración de Principios de los Estatutos, dónde se proclama un modelo de empresa que permita constituir comunidades de trabajo dentro de un marco de igualdad.

El artículo 6 de dichos Estatutos, recoge que no serán causas denegatorias de la admisión las ideas políticas, sindicales o religiosas, ni la raza, lengua, género o estado civil.

Además, Fagor Automation cuenta con un Protocolo de actuación ante posibles casos de Conflicto Laboral, para actuar ante situaciones de acoso laboral de cualquier naturaleza.

En cuanto a la promoción de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, Fagor Automation cuenta con un plan de Igualdad de Género, liderado por la persona Responsable de Igualdad, y con un Comité responsable de su desarrollo y cumplimiento. Los mecanismos más significativos, para garantizar dichas oportunidades entre hombre y mujeres, son:

- Sistema retributivo, que se fija en función del nivel de conocimiento, experiencia y competencias requeridas para el desempeño de las funciones.
- Medidas de flexibilidad en relación con el tiempo y lugar de trabajo.
- Plan de riesgos laborales, elaborado desde la perspectiva de género, teniéndose en cuenta de manera específica los riesgos relacionados con el embarazo.
- Equipamientos adecuados: el vestuario, el servicio y las herramientas de trabajo son ergonómicamente adecuadas.

Más allá de las medidas o aspectos positivos, los retos identificados en Fagor Automation en materia de Igualdad, son los siguientes:

- Fomentar la reflexión y la concienciación en materia de igualdad en la organización.
- Mejorar el compromiso de la Cooperativa hacia la igualdad de género.
- Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades, en el acceso, participación, promoción y desarrollo.
- Promover equipos de trabajo más equilibrados desde el punto de vista de la presencia de mujeres y hombres.
- Ayudar a conciliar la vida laboral y familiar.

Tanto en el 2019 como en el 2020 no se han tratado ningún conflicto de igualdad.



COMPROMISO DEL GRUPO FAGOR AUTOMATION CON EL BUEN GOBIERNO Y LA ÉTICA

El compromiso de Fagor Automation con el Buen Gobierno y la Ética se fundamenta en los Principios y Valores Cooperativos. Durante el 2020 se ha trabajado y aprobado el Código de Conducta de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el grupo y que pretende también consolidar una cultura empresarial ya existente en el grupo.

A fin de velar por el cumplimiento del Código de Conducta en concreto y de todo lo relativo a la responsabilidad social en general, ha creado el denominado Comité de Conducta y Responsabilidad Social. También se ha creado un Canal ético o Canal de denuncias de incumplimiento del Código de Conducta.

DERECHOS HUMANOS

La matriz del Grupo Fagor Automation, empresa cooperativa perteneciente al movimiento cooperativo de MONDRAGON, a través de sus Estatutos y Régimen Interno Cooperativo, recoge los Principios y Valores Cooperativos fundamentales como la democracia, igualdad, equidad y solidaridad. Valores y Principios que, en la medida de lo posible, intenta trasladar al resto de empresas del Grupo ubicadas en otros lugares del mundo y que no tienen una organización cooperativa.

Derivados de este compromiso, los riesgos relacionados con el cumplimiento de los mismos son: la vulneración del principio de igualdad de trato y/o discriminación en el trabajo, el acoso psicológico y la insuficiente integración de personas con discapacidad.

Los principios básicos de actuación se concretan en el artículo 95 del Reglamento Interno Cooperativo, donde se contempla como falta muy grave “los malos tratos de palabra u obra que lesionen la integridad moral o física, así como su dignidad o reputación, de las personas con las que el agresor tenga relaciones de tipo personal, laboral o social por razón de trabajo, independientemente de sus categorías profesionales” y “el abuso de autoridad por parte de directivos y mandos, considerándose como tal el que en su ejercicio cometan actos arbitrarios con infracción de precepto legal o norma vigente en la Cooperativa y perjuicio notorio para un socio, dependa o no de él”.

Los Estatutos Sociales y Reglamento Interno son entregados al socio en el momento que se adhiere a la Cooperativa.

Durante el ejercicios 2019 y 2020 no han existido situaciones vinculadas con la vulneración de los derechos humanos ni denuncias por casos de vulneración de estos.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

En el ejercicio 2020 se ha establecido una Política Anticorrupción, que ha sido incluida dentro del Código de Conducta y de obligado cumplimiento para todas las personas que integran el Grupo. Estas políticas tratan de prevenir los siguientes aspectos:

- Corrupción privada y pública
- Blanqueo de capitales y financiación de terrorismo
- Protección de la libre competencia, del mercado y de los consumidores
- Conflictos de intereses

La gestión adecuada y transparente forma parte esencial de los principios y normas de comportamiento de Fagor Automation. Prueba de ello es la consideración de falta muy grave “gestionar o admitir directa o indirectamente, de clientes de la Cooperativa o terceros en general, remuneraciones, promesas, ventajas o prerrogativas de cualquier género, por cumplir o haber cumplido un servicio de aquélla” y “La estafa, desfalco, malversación, apropiación indebida y equivalentes; el fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas” incluido en el artículo 95 del Régimen Disciplinario Laboral del Reglamento Interno.

Todas las personas de la cooperativa tienen a su disposición el Código de Conducta y el Reglamento de Régimen Interno donde se explicitan y desarrollan entre otras las cuestiones arriba mencionadas.

Esta visión compartida y arraigada en la Cooperativa, no excluye el riesgo existente que puede poner en peligro su cumplimiento, sobre todo en operaciones internacionales. Por ello, estos valores y compromiso de lucha contra la corrupción y el soborno, son transmitidos a los responsables de las filiales del exterior de manera firme.

El Grupo Fagor Automation dispone de un Comité de Vigilancia y de las correspondientes auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

Tanto en 2019 como en 2020 no ha habido asuntos vinculados con la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.



SOCIEDAD

COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

La propia naturaleza jurídica y la ley de cooperativas 11/2019, obliga la dotación de fondos obligatorios para la Contribución Obligatoria para Educación y Promoción Cooperativa y otros fines de Interés Público (COFIP) en caso de excedentes positivos.

Fagor Automation, como miembro de la Corporación MONDRAGON y del Grupo Fagor, tiene un marcado compromiso de servicio a la Sociedad, cuya misión se centra en la creación de trabajado asociado y participativo de carácter cooperativo, como vía esencial para la creación de riqueza y bienestar.

Por un lado, Fagor Automation está adherida al Fondo de Cohesión y Desarrollo – Fondo de Educación y Promoción Intercooperativo (FCD-FEPI), al que se aporta el 20% de la dotación COFIP.

El fondo FCD-FEPI está gestionado por la Fundación Mondragon, y el objeto, destino y desarrollo del mismo está regulado en las Normas Congresuales y Estatutos de dicha fundación. Los recursos del FCD-FEPI se destinan, preferentemente, al impulso y apoyo de:

- La formación socio-cooperativa destinada a incrementar la capacidad del personal técnico, directivo y socio de las cooperativas adheridas, y de los miembros y programas de los centros educativos relacionados con éstas.
- La investigación y el desarrollo destinados a elevar el nivel tecnológico.

Tras la dotación al fondo corporativo, la asignación y aplicación del COFIP restante está regulada a nivel del Grupo Fagor, en la “Norma 1/2018, sobre Criterios de aplicación de la Contribución para la Educación y la Promoción Cooperativa y Otros Fines de Interés Público” y establece que un 12% de los beneficios de las cooperativas del Grupo Fagor se destinen a apoyar el desarrollo de proyectos de ayuda comunitaria, en los ámbitos de Educación, Desarrollo social y Cooperativo, y Distribución Comunitaria.

Con carácter excepcional, en el marco del Real Decreto 15/2020 en el que se flexibilizaba de forma temporal el uso del COFIP, en la Asamblea General de Fagor Automation se aprobó el Acuerdo de no devengar el 2% adicional del COFIP que normativamente está regulado en la Norma de Distribución de Resultados.

El 2% adicional se ha destinado a los Fondos de Reserva Voluntarios Restringidos.

El reparto de los fondos del GRUPO FAGOR ha sido el siguiente:

Promoción Educativa: el 10%

Esta área apoyará a organizaciones, que estén impulsando un modelo educativo basado en los principios y valores cooperativos, ya sean públicos, concertados o cooperativos. En este sentido, será la Fundación Gizabidea la principal herramienta de intercooperación para incidir en este ámbito.

Promoción Social y Cooperativa: 53%

Esta área financiará las siguientes actuaciones:

- Actividades para dar respuesta a los principales retos de la Comarca, con el objeto de impulsar una Plataforma de Innovación Social Debagoiena 2030.
- Planes para la normalización del uso del euskara como lengua de trabajo en el Grupo Fagor, y aportaciones dinerarias a “Fagor Euskara Fonda”.
- Impulso del desarrollo socio-económico del tercer mundo, mediante Mundukide Fundazioa.
- Proyectos de transformación social basados en la intercooperación en el resto de comarcas donde se ubican las cooperativas del Grupo Fagor.

- Iniciativas significativas supracomarcales que tengan las siguientes características: autoorganización comunitaria, impulso del euskera y cultura vasca, democratización de la energía entre otros.

Distribución Comunitaria: 37%

Esta área dará respuesta a las solicitudes de ayuda económica encaminadas a los siguientes objetivos:

- Apoyo a proyectos que pueden trabajarse en el ámbito de la transformación social en las cooperativas de Fagor.
- Impulso de la cultura y la asistencia en los entornos sociales donde operan las cooperativas de Fagor.
- Formación y educación de sus personas socias y trabajadoras, según sus intereses, en los siguientes ámbitos: materias no vinculadas al cooperativismo, a la actividad cooperativa o al puesto de trabajo.

El importe total y destino del COFIP del GRUPO FAGOR aplicado durante el 2020 ha sido el siguiente:



Fagor Automation ha contribuido en un 3,9%.

(*) Por aplicación de la norma, el importe asignado a este apartado ha sido de 65.082 €, pero no se ha adjudicado a ningún proyecto, por lo que dicho importe queda disponible para futuras adjudicaciones relacionadas con el objeto de este fondo.

El importe total y destino del COFIP del GRUPO FAGOR aplicado durante el 2019 ha sido el siguiente:



Fagor Automation ha contribuido en un 3,2%.



SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

En Fagor Automation somos conscientes de que nuestra sostenibilidad como proyecto depende no sólo de nuestro propio desempeño, sino del desempeño de toda nuestra cadena de valor. Es por ello por lo que consideramos la relación con nuestros proveedores y colaboradores un pilar fundamental. Partiendo de esta base promovemos relaciones de larga duración con aquellos colaboradores que ofrezcan productos y servicios que nos ayuden a mejorar nuestra posición competitiva, de manera que podamos conseguir un desarrollo y crecimiento mutuos. Todo ello promoviendo relaciones de confianza y sustentables en el tiempo.

CONSUMIDORES

Nuestros productos no llegan al consumidor final, no obstante, la orientación al cliente es uno de los valores de Fagor Automation. El Sistema de Gestión de Fagor Automation tiene definido los procedimientos para tramitar y solucionar las posibles quejas de cliente. Entre los diferentes canales ofrecidos, los clientes cuentan con la posibilidad de enviar una consulta, sugerencia o queja mediante un formulario disponible en la siguiente página web: <https://www.fagorautomation.com/contacto/>

Fagor Automation se reúne periódicamente con los clientes (visitas, ferias, etc.) y también realiza encuestas de satisfacción de clientes como herramienta para medir la percepción de los clientes e identificar los aspectos que ayuden a mejorar la propuesta de valor.

INFORMACIÓN FISCAL

El Grupo Fagor Automation contribuye a las finanzas de los países donde opera pagando en plazo sus obligaciones fiscales, cumpliendo con sus obligaciones tributarias formales, incluyendo el facilitar en plazo a las autoridades competentes la información que sea relevante o requerida por las leyes o para la correcta determinación de las obligaciones tributarias en relación con sus actividades empresariales.

En el siguiente cuadro se detallan el resultado antes de impuestos, desglosado por países y el impuesto de sociedades pagado en cada uno de ellos.

País	Resultado antes de impuestos		Iº de Sdades. pagado	
	2020	2019	2020	2019
España	418.592 €	1.112.654 €	- €	- €
Alemania	-15.818 €	-52.266 €	- €	- €
Italia	127.981 €	182.128 €	606 €	9.859 €
Reino Unido	3.776 €	71.845 €	- €	- €
Francia	6.596 €	5.534 €	5.782 €	5.699 €
Estados Unidos	- 974.971 €	- 708.812 €	- €	- €
Brasil	- 518.769 €	- 174.889 €	- €	- €
China	378.839 €	- 532.018 €	- €	- €
Taiwan	- 165.565 €	- 27.466 €	935 €	6.104 €
Singapore	- 211.612 €	- 90.760 €	- €	- €
Korea	- 78.455 €	- 243.341 €	- €	- €
Japon	-2.326 €		526 €	- €
India	- 360.343 €	- 6.556 €	- €	- €
Hong Kong	- 22.463 €	- 41.226 €	- €	- €
Rusia	-144.864 €	55.199 €	- €	8.919 €

En lo referente a las subvenciones públicas recibidas, es destacable el apoyo de las administraciones públicas a la actividad del Grupo, especialmente en el desarrollo de la actividad de investigación y desarrollo e innovación. El importe de las subvenciones de explotación registradas en la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada adjunta durante el ejercicio 2020 asciende a 1.692.886 euros (1.432.656 euros en 2019), casi en su totalidad en España (1.350.690 euros). En el resto de sociedades del grupo, las ayudas recibidas están relacionadas con medidas de apoyo al empleo, derivadas de la crisis de la COVID-19.

Los miembros del Consejo Rector de FAGOR AUTOMATION, S.COOP. formulan con fecha 24 de marzo de 2021, el "Estado de Información no financiera del ejercicio 2020 preparado para las empresas del GRUPO FAGOR AUTOMATION", firmando todos ellos en la presente hoja, en señal de conformidad de dicho documento que contiene 25 páginas y 4 Anexos. Así mismo, el Presidente y Secretario del Consejo Rector, firman en cada una de las hojas del documento mencionado a efectos de identificación.

Firma: 	Firma: 
D / D.: Andoni Larrañaga Oroz (Cargo) Presidente	D / D.: Itoitz Errasti Salaberri (Cargo) Secretario
Firma: 	Firma: 
D / Dña.: Mª Carmen Guerra Huertos (Cargo) Vicepresidenta	D / Dña.: Lorena Martínez Jiménez (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
D / D.: Mª de la Antigua Zaldúa Ormazabal (Cargo) Vocal	D / D.: Felipe Uranga Fraiz (Cargo) Vocal
Firma: 	Firma: 
D / D.: María Nafarrate Ormaetxea (Cargo) Vocal	D / D.: Mikel Serrano Palma (Cargo) Vocal
Firma: 	
D / D.: Asier Uribeetxerberria Ateka (Cargo) Vocal	

ANEXOS

ANEXO I – DATOS DE CONTACTO

Fagor Automation, S. Coop es la cooperativa matriz del Grupo Fagor Automation.

Denominación	Grupo Fagor Automation
Dirección	Barrio San Andres 19, ES20500 Arrasate-Mondragon
Teléfono	(+34) 943 71 92 00
Página web	https://www.fagorautomation.com/

ANEXO II – SOCIEDADES DEL GRUPO

Se incluyen las sociedades que conforman el Grupo Fagor Automation.

EMPRESA	Domicilio	Actividad	% de participación directa
Fagor Automation Corp.	EE.UU. (Chicago, IL)	iii	100 %
Fagor Italia, S.R.L.	Italia (Milán)	iii	100 %
Fagor Automation Asia, Ltd.	China (Hong Kong)	iii	100 %
Fagor Automation Singapur Ltd.	Singapur (Singapur)	iii	100 %
Fagor Automation France, S.R.L.	Francia (Clermont Ferrand)	iii	100 %
Fagor Automation Brasil, Ltd.	Brasil (Sao Paulo)	iii	100 %
Beijing Fagor Automation Eq. Ltd.	China (Pekín)	i	100 %
Fagor Automation Korea, Ltd.	Corea (Seul)	iii	100 %
Fagor Automation U.K. Ltd.	Reino Unido (Milton Keynes)	iii	100%
Fagor Aotek S. Coop.	Gipuzkoa (Arrasate-Mondragón)	ii	69,40%
Fagor Automation, Gmbh.	Alemania (Göppingen)	iii	100%
Fagor Automation Taiwan. Co. Ltd.	Taiwan (Taichung)	iii	100%
Fagor Automation Russia, Ltd.	Rusia (Moscú)	iii	100%
Fagor Control Systems Pvt. Ltd	India (Bangalore)	iii	100%
Fagor Beijing Number Control System	China (Pekín)	iv	100%
Fagor Automation Japan K.K.	Japon (Tokio)	iii	100%

- i. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz y de la filial Fagor Beijing Number Control System.
- ii. Investigación y el desarrollo de producto (Centro Tecnológico de Automatización y Óptica)
- iii. Prestación de servicios y la comercialización de productos industriales de la matriz.
- iv. Fabricación de productos industriales y su comercialización.

ANEXO III – TABLA DE REFERENCIA DE CONTENIDOS DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El Grupo Fagor Automation, con el presente Estado de Información no Financiero, quiere ofrecer una imagen comparable, verificable y precisa de los resultados y la situación de la organización, en materia medioambiental, relativa al personal, respeto de los derechos humanos, la lucha contra la corrupción y su compromiso con la sociedad, en cumplimiento de la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

En la siguiente tabla se resumen los principales estándares de referencia seleccionados para la redacción del presente documento.

Contenido	Estándares de referencia	Pág.
Modelo de Negocio del Grupo	GRI 102-2; GRI 102-3; GRI 102-4; GRI 102-5; GRI 102-6	5
Descripción de las Políticas	No existen políticas formalizadas para todas las cuestiones, pero en cada caso se indica el marco de actuación	8; 11; 20; 21;22
Evaluación de riesgos no financieros	En los diferentes apartados.	8; 11; 20; 21;22
Cuestiones Medioambientales		8
Gestión ambiental	1	8
Contaminación y cambio climático	1	8
Economía circular y gestión de residuos	1	9
Uso sostenible de los recursos	1	10
Protección de la biodiversidad	2	10
Cuestiones Sociales y relativas al Personal		11
Empleo - Remuneración	1; GRI 102-8; 103-2 EG del GRI 405;	11-15
Organización del Trabajo	1; GRI 103-2	16
Salud y seguridad	1; GRI 103-2 EG del GRI 403	17
Relaciones sociales	1	17
Formación	1	18
Accesibilidad	1	19
Igualdad	1: 103-2 EG del GRI 406	19
Respeto de los Derechos Humanos	1	20
Lucha contra la corrupción y el soborno	1	21
Sociedad		22
Desarrollo sostenible	1	22
Subcontratación y proveedores	1	25
Consumidores	2	25
Información fiscal	1	25

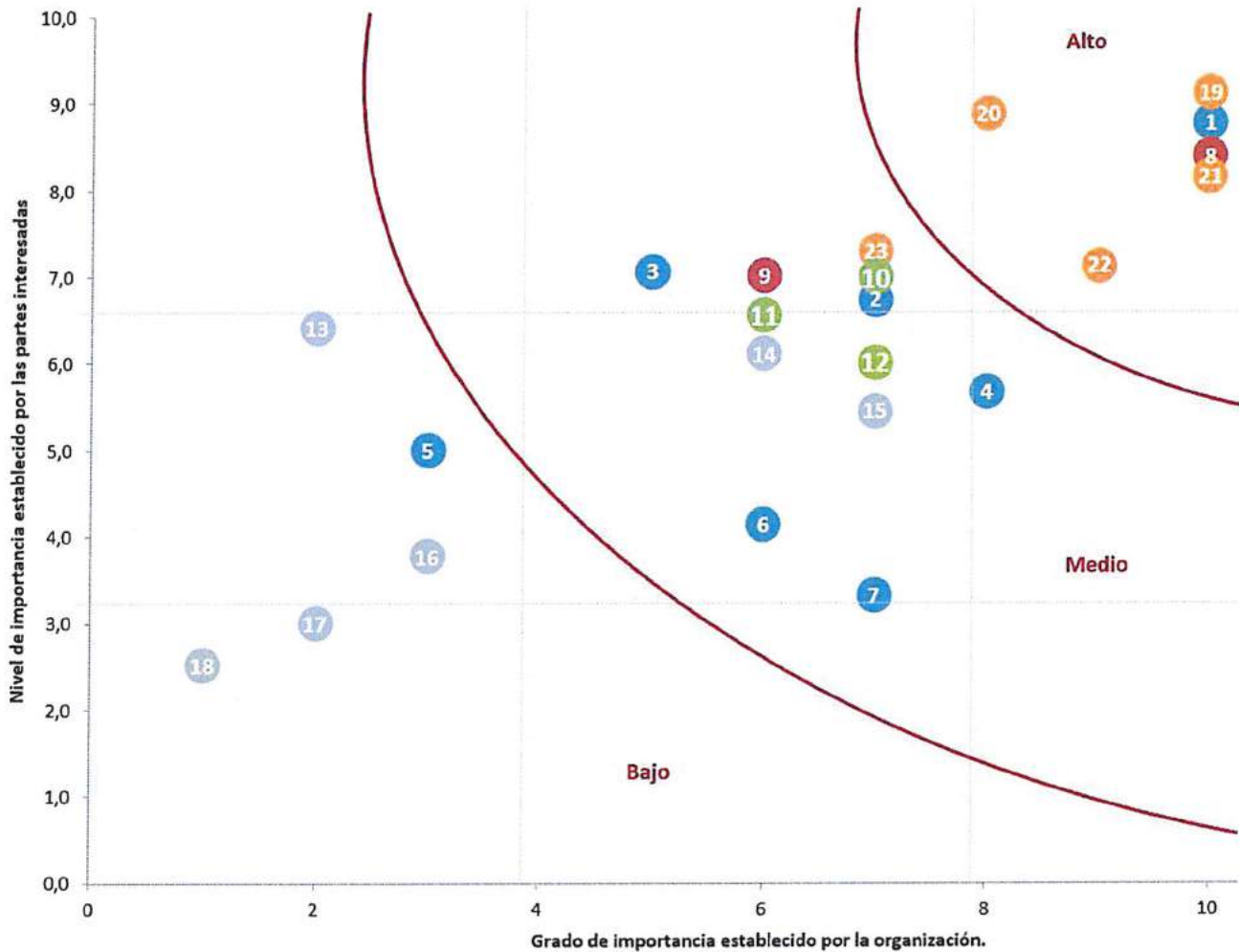

¹ Este contenido se reporta con base en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad; sin hacer referencia a los Estándares GRI.

² Este contenido no es material para la actividad del Grupo Fagor Automation



ANEXO IV – MATRIZ DE MATERIALIDAD

Este análisis de materialidad se ha realizado a partir de diferentes fuentes de información valorando la relevancia que tienen los aspectos no financieros identificados por el Grupo Fagor Automation y sus principales grupos de interés. Hemos identificado como materiales los que se encuentran por encima del 7,5 en ambos ejes, tal y como se muestra en el siguiente gráfico:


ECONÓMICO	GOBERNANZA	IMPLICACIÓN SOCIAL	PERSONAS
1 Innovación en procesos y productos	8 Gobernanza democrática eficaz y sostenible	13 Desarrollo de la comunidad local	19 Comunicación y transparencia
2 Servitización	9 Gobierno ético y comprometido con el desarrollo sostenible	15 Euskera y cultura vasca	20 Empresa saludable
3 Gestión responsable y sostenible de proveedores		15 Educación	21 Empleabilidad y desarrollo personal
4 Intercooperación económica entre cooperativas		16 Inclusión	22 Cultura empresarial avanzada
5 Procesos de internacionalización responsables		17 Cooperación con los países en vías de desarrollo	23 Mecanismos de solidaridad
6 Nuevas actividades cooperativas		18 Consumo responsable	
7 Digitalización			
	MEDIO AMBIENTE		
	10 Economía circular		
	11 Huella de carbono		
	12 Movilidad al trabajo		

METODOLOGÍA UTILIZADA

Para la realización de la matriz de materialidad se trabajó durante el 2019 junto con el Grupo Fagor. Desde esta organización se identificaron los grupos de interés comunes a las diferentes cooperativas dejando los grupos de interés de clientes y proveedores a cada cooperativa por ser más específicos de cada organización.

Los grupos de interés comunes identificados fueron los órganos directivos de las cooperativas, los socios-trabajadores, la administración pública y la comunidad. Para conocer las opiniones de estos grupos, se realizaron 45 entrevistas a fondo, 1419 encuestas a socios-trabajadores y 800 a personas de la sociedad.

Con toda la información recogida se identificaron y valoraron 23 temas como relevantes y se agruparon en 5 áreas más genéricas: Gobernanza, Personas, Actividad Económica, Sociedad y Medio Ambiente.

Desde Fagor Automation se realizaron también encuestas sobre estos 23 temas para conocer la importancia que le dan los clientes y proveedores.

También se decidió un sistema de ponderación entre las diferentes partes interesadas teniendo en cuenta la influencia que tienen sobre Fagor Automation así como el impacto que tiene la cooperativa en estos grupos de interés.

Toda esta información se llevó a la matriz de materialidad, facilitando la identificación y valoración de los asuntos ambientales, sociales, éticos y económicos relevantes para Fagor Automation.